



# เป้าหมาย

๐๐๐๐ 2  
แผนยุทธ  
★ Fun(d) & TIME

๐๐๐๐ 2  
แผนยุทธ  
★ Fun(d) & TIME

“คนสำราญ  
งานสำเรีง”

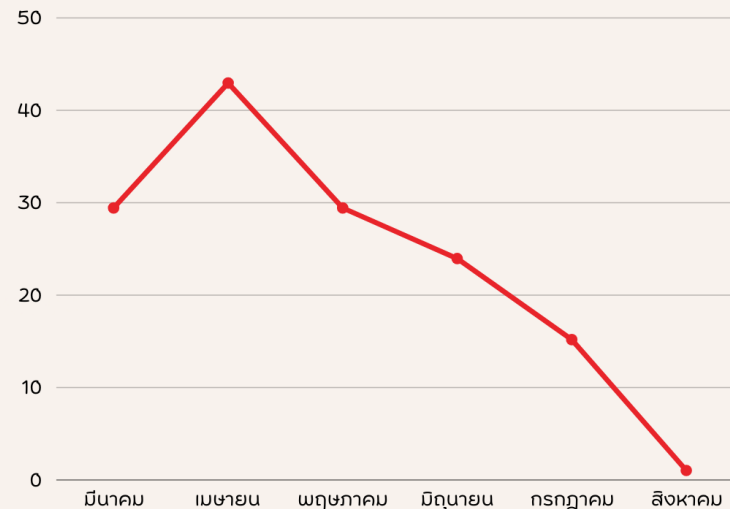




## เชิงปริมาณ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก มีผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนด ชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี 2556 -2567 ลดลงจากจำนวนเงิน 18,070,493.04 บาท คิดเป็น **ร้อยละ 42.96** เหลือจำนวน 434,362.21 บาท คิดเป็น **ร้อยละ 1.03**

การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดนครนายก  
ด้วย MODEL "DEBT NAKHONNAYOK"





## การบริหารจัดการหนี้

สรุปผลการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดนครนายก หนี้เกินกำหนดชำระ  
คิดเป็นร้อยละ 0.85 ข้อมูล ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2568

| จังหวัด | ลูกหนี้คงเหลือ<br>ณ ต้นปีบัญชี | ลูกหนี้คงเหลือ<br>ณ ปัจจุบัน | หนี้ยังไม่ถึง<br>กำหนดชำระ<br>(บาท) | ดำเนินคดี<br>(บาท) | ไกล่เกลี่ยที่<br>สามารถบังคับ<br>คดีได้ | ป.วิแพ่ง 20ตรี | คดีอาญา  | หนี้เกิน<br>กำหนดชำระ<br>(บาท) | ร้อยละของหนี้<br>เกินกำหนดชำระ |
|---------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------|----------------|----------|--------------------------------|--------------------------------|
| นครนายก | 42,063,481.29                  | 37,441,326.74                | 2,415,881.73                        | 7,512,211.04       | 16,589,948.31                           | 10,561,171.70  | 2,708.00 | 359,405.96                     | 0.85                           |
| รวม     | 42,063,481.29                  | 37,441,326.74                | 2,415,881.73                        | 7,512,211.04       | 16,589,948.31                           | 10,561,171.70  | 2,708.00 | 359,405.96                     | 0.85                           |



# นครนายก<sup>2</sup> Fun(d) TIME

พัฒนากรในพื้นที่ต้องเผชิญกับภาระงานที่หนักอึ้ง ทั้งงานเอกสาร รายงาน และการติดตามกลุ่มผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และระบบจัดการฐานข้อมูลที่ยังไม่เป็นระบบ ส่งผลให้เกิดความเครียด เหนื่อยล้า และเป็นสาเหตุหนึ่งของการโอน ย้าย ลาออก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก ลดภาระงานของพัฒนากร ผ่านการบริหารจัดการ “เวลา” อย่างเป็นระบบ
  2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานประเด็นตัวชี้วัด และขับเคลื่อนประเด็นเน้นย้ำอริบดิกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2568 (5+1)

## INPUTs

### MAN :

- ผู้บริหาร, นักวิชาการ , พัฒนาการ
- คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ภาควิชาการชุมชน

### MATERIAL :

- การจัดสรรงบประมาณโครงการตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
- ประเด็นเน้นย้ำอริบดิกรมการพัฒนาชุมชน 5+1
- ยอดหนี้คงเหลือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### MANAGEMENT:

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และจัดประชุม TEAM นครนายก เพื่อกำหนดเป้าหมายและชี้แจงแนวทาง
- แผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ
- ถอดบทเรียน

### MONEY :

- งบประมาณตามแผนการปฏิบัติงาน

## Process

### F :

- **FUN** (สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข)
- **FUND** (สร้างระบบการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและกองทุนอื่นๆ)

### U : UNDERSTAND

- สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ทีมงานเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายกและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

### N : NETWORK

- สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และกลุ่มองค์กรเครือข่าย

### D : DISCOVERY

- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนางาน / ปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอโดยการถอดบทเรียน

### T : TEAM

- สร้างการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม

### I: INFORMATION

- จัดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และสืบค้นได้ง่าย / สร้างคลังความรู้

### M: MANAGEMENT

- สร้างระบบบริหารจัดการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ

### E: EMPOWER

- สร้างขวัญกำลังใจและเสริมพลังให้กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน

## OUTPUTs

1. มีระบบบริหารจัดการข้อมูลสำหรับผู้บริหาร นักวิชาการ พัฒนาการในพื้นที่ สามารถติดตามประเมินผล และปรับปรุงการเบิกจ่ายงบประมาณการบันทึกข้อมูล ในระบบ BPM (ระบบติดตามและแสดงผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์กรม โดยเก็บฐานข้อมูลใน google sheet แสดงผลผ่าน looker studio
2. มีระบบบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี(ระบบติดตามยอดหนี้และการชำระเงินของกลุ่มลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่าน App sheet)
3. มีเครื่องมือที่ช่วยติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด KPI และประเด็นเน้นย้ำอริบดิกรมการพัฒนาชุมชน 5+1

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การบริหารจัดการงานพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถลดยอดหนี้คงเหลือของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ (ปัญหาเร่งด่วน)

## OUTCOMES

### องค์กร :

- สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด KPT และนโยบายประเด็นเน้นย้ำอริบดิกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2568 5+1

### พัฒนากรและเจ้าหน้าที่ :

- มีขวัญกำลังใจและมีความสุขกับการทำงานเข้าใบบทบาทหน้าที่และทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ชุมชน :

- คณะทำงานและลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสามารถติดตามยอดหนี้คงเหลือได้
- พัฒนาการและชุมชนเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

## แนวคิด

“คนสำราญ งานสำเร็จ”

